

Personalfragebogen - Kündigung

Firmenname:

Mitarbeiter:

Angaben zur Kündigung / Entlassung

1. Kündigung durch:

2. Kündigung am:

Kündigung zum:

3. Art der Zustellung der Kündigung: persönlich Per Post

Angaben zur Kündigungsfrist

Kündigungsfrist:

Anzahl:

Werktage Kalendertage Wochen Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist:

Zum Ende der Woche Zum 15. des Monats

Zum Monatsende Zum Ende des Vierteljahres

Ohne festes Ende

Zusatzangaben zur Kündigung

1. Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen ja nein

2. Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen ja nein

3. Grund für die fristgebundene Kündigung: (freie Texteingabe)

4. Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung: (freie Texteingabe)

Weitere Angaben zur Kündigung

1. Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung ja nein Die Kündigung erfolgte schriftlich ja nein

2. Wurde eine Kündigungsschutzklage vom Arbeitnehmer erworben:

ja nein ist ungewiss

3. Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers

ja nein Datum der vorherigen Abmahnung:

4. Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, dass Anlass der Kündigung / Entlassung war:

5. Wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen: ja nein

6. Wurde eine Sozialauswahl vorgenommen: ja nein entfällt, weil personenbedingte Kündigung

wenn ja, bei welcher Arbeitsagentur

7. Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte

ja am zum nein

8. Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig ja nein

9. Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen ja nein

Zahlungen bei Austritt

1. Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses: ja nein

ist ungewiss

Grund:

2. Leistungszahlung

Arbeitsentgelt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt

ja bis wann: nein

Es handelt sich um eine unwiederrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts

ja Beginn: Ende: nein

3. Urlaubsabgeltung

Wurde eine Urlaubsabgeltung gezahlt

Beginn:

ja Dauer bis: nein

4. Abfindungen

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr ja nein

Wäre die Abfindung auch gezahlt worden, wenn der Arbeitnehmer gekündigt hätte ja nein

5. Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses nein

ja Beginn:

Vorruhestandsgeld: